



Universidad Interamericana de Puerto Rico
Recinto de Ponce
Comité de Ascensos, Permanencias y Cambios de Contrato

1 de diciembre de 2025

Dra. Elba Rivera González
Departamento de Ciencias de la Salud y de la Conducta
Universidad Interamericana de Puerto Rico
Recinto de Ponce

Estimada doctora Rivera:

El Comité de Ascensos, Permanencias y Cambios de Contrato para el año 2025-26 revisó su solicitud de permanencia, según se establece en el Inciso 1.10.2.3, página 12, del Manual de la Facultad vigente.

El Comité discutió su solicitud y revisó los instrumentos y las evidencias que presentó en su portafolio. El mismo decidió endosar su solicitud debido a que alcanzó el puntaje mínimo requerido para recomendar su petición.

A partir de la fecha de recibo de esta carta, usted tiene 10 días laborables para someter su reclamación sobre esta evaluación. Su solicitud continuará el proceso establecido en el Decanato de Asuntos Académicos, ejercicio en el que se considerarán otros aspectos programáticos que no fueron utilizados para esta evaluación.

Cordialmente

Marcos Torres-Nazario, Ed.D. IR-Certificate
Presidente

Anejos



Universidad Interamericana de Puerto Rico
Recinto de Ponce
Comité de Ascensos, Permanencias y Cambios de Contrato

INFORME DE EVALUACIÓN

Este informe resume los resultados del trabajo realizado por el Comité de Ascensos, Permanencias y Cambios de Contrato. Esta evaluación comprende la revisión de los instrumentos de evaluación de la facultad, el narrativo y el portafolio, presentados por el candidato evaluado y por el Comité de Evaluación Sumativa del departamento correspondiente.

Por este medio, se hace constar que esta evaluación se hace por todos los miembros de este Comité de acuerdo con todos los parámetros institucionales, en forma objetiva y justa, con el portafolio y los instrumentos presentados por el profesor como herramientas de evaluación. Es el miembro de facultad bajo evaluación quien debe demostrar que cumple con los criterios expuestos. La tabla al final de este documento es usada para determinar el endoso o no endoso de este Comité a la solicitud del profesor evaluado. Como anejos se presentan las sumas de las puntuaciones de las columnas de *Máxima Puntuación* (total de 100 que corresponde a todos los criterios de evaluación) y de *Puntuación Obtenida*. El total para la puntuación obtenida debe ser igual o mayor a la puntuación mínima correspondiente, según se presenta en la tabla.

Fecha evaluación	20 de noviembre de 2025
Profesor evaluado	Dra. Elba Rivera González

Categoría evaluada [Marque con X el encasillado correspondiente. En el caso de Ascenso en Rango, se marcará también el cambio solicitado.]

X	Permanencia
	<i>Cambio de contrato de Temporero a Probatorio</i>
	<i>Sexto Año Probatorio</i>
	<i>Ascenso en Rango</i>
	<i>Instructor a Catedrático Auxiliar</i>
	<i>Catedrático Auxiliar a Catedrático Asociado</i>
	<i>Catedrático Asociado a Catedrático</i>

Puntuación mínima

85	<i>Temporero a Probatorio</i>
90	<i>Sexto Año Probatorio y Permanencia</i>
85	<i>Instructor a Catedrático Auxiliar</i>
90	<i>Catedrático Auxiliar a Catedrático Asociado</i>
95	<i>Catedrático Asociado a Catedrático</i>

Áreas de fortaleza

Calidad docente, competencia profesional y actividades, servicio a la institución, y la comunidad.

Recomendaciones del Comité

Se recomienda continuar trabajando todo lo relacionado con las publicaciones y la búsqueda de fondos o ayudas que le permitan desarrollar proyectos académicos.

CONCLUSIÓN

Luego de haber analizado y discutido los instrumentos de evaluación y la evidencia presentada por el profesor evaluado, el Comité de Ascensos, Permanencias y Cambios de Contrato decidió:

[Marque con X el encasillado correspondiente.]

<input checked="" type="checkbox"/>	Endosar su solicitud
	No endosar su solicitud



Marcos Torres-Nazario, Ed.D. IR Certificate

Presidente

Comité de Ascensos, Permanencias y Cambios de Contrato



Universidad Interamericana de Puerto Rico

Recinto de Ponce

Comité de Ascensos, Permanencias y Cambios de Contrato

Profesor evaluado

Dra. Elba Rivera González

**CRITERIOS DE EVALUACIÓN
PERMANENCIA**

CALIDAD DOCENTE (65%)

CRITERIOS	PUNTUACIÓN	
	MÁXIMA	OBTENIDA
Dominio de la disciplina que enseña	10	10
Habilidad para organizar el contenido	7	6
Conocimiento de los desarrollos actuales en la propia disciplina	10	10
Habilidad para relacionar su disciplina con otras esferas del conocimiento	7	7
Habilidad para promover y ampliar el interés del estudiante en la asignatura	7	7
Habilidad para desarrollar y utilizar métodos y estrategias adecuados, incluyendo el uso de la tecnología educativa para una enseñanza efectiva	10	10
Disponibilidad y eficacia en la orientación académica del estudiante	7	7
Posesión de los atributos de integridad, laboriosidad y objetividad en la enseñanza	7	7
TOTAL	65	64

SERVICIO A LA INSTITUCIÓN (15%)

CRITERIOS	PUNTUACIÓN	
	MÁXIMA	OBTENIDA
Trabajo en comités de facultad en el nivel departamental	3	3
Participación y aportación a reuniones de facultad y de comités en el nivel de unidad y otros	2	2
Servicio en comités y en organizaciones institucionales y estudiantiles	1	1
Colaboración en actividades estudiantiles	2	2
Asignaciones especiales	1	1
Designaciones como director/a académico/a de departamento, presidente/a de comité y otras	3	3
Participación en organismos de gobierno tales como los senados académicos y el Consejo Universitario	3	2
TOTAL	15	14

INVESTIGACIÓN Y TRABAJO CREATIVO (10%)

CRITERIOS	PUNTUACIÓN	
	MÁXIMA	OBTENIDA
Publicaciones	3	3
Investigaciones no publicadas, ponencias o monografías relacionadas con el salón de clase o con la disciplina	4	4
Concesión de ayudas para investigación y proyectos	1	0
Invenciones y patentes	N/A	N/A
Labor artística y actuación	N/A	N/A
Reseñas sobre trabajos creativos	2	2
TOTAL	10	9

COMPETENCIA PROFESIONAL Y ACTIVIDADES (7%)

CRITERIOS	PUNTUACIÓN	
	MÁXIMA	OBTENIDA
Otorgamiento de premios, ayudas o becas	1	1
Nombramiento en capacidad asesora o ejecutiva en agencias del gobierno y privadas	N/A	N/A
Participación activa en organizaciones profesionales (reuniones anuales, posiciones electivas, comités y otros)	2	2
Recurso en conferencias y charlas	2	2
Participación en conferencias, congresos o institutos	1	1
Educación graduada post doctoral y continua	1	1
TOTAL	7	7

SERVICIO A LA COMUNIDAD (3%)

CRITERIOS	PUNTUACIÓN	
	MÁXIMA	OBTENIDA
Servicio en el campo profesional del individuo como consultor o como investigador	3	3
Servicio como recurso		
Conferenciante de grupos de la comunidad		
Participación activa en gestiones políticas, religiosas o cívicas		
TOTAL	3	3

PUNTUACIÓN TOTAL

97